1. a) El tope diario de horas trabajadas son 10 horas
2. a) Tenga que pactarse necesariamente en el convenio colectivo
3. a) La jornada son las horas concretas del día que realiza un trabajador

b) El horario es el total de horas que se realiza a la semana

1. a) Es aquel que realiza su jornada en un horario entre las 24 y las 6 horas al menos 3 horas
2. b) Las obligatorias pueden ser por haberse pactado en el contrato, en el convenio o porque sean por fuerza mayor
3. d) Andrés, para cuidar de su tío que está enfermo
4. b) Los convenios colectivos pueden regular la concreción horaria de la petición de la lactancia por los trabajadores
5. e) Todas son ciertas
6. c) Podrá reducir la jornada y el salario un mínimo del 10% y un máximo del 70%
7. a) Se tiene derecho a un mínimo de 30 días laborales de vacaciones por año trabajado

b) No se pueden compensar por dinero, salvo que el contrato finalice y queden vacaciones pendientes de disfrutar

c) Los trabajadores deben conocer sus fechas de vacaciones en los dos primeros meses del año

1. d) Todas son ciertas
2. b) Para empresas entre 50 y 100 trabajadores disponen de 2 años para implantarlo hasta abril de 2021

c) Antes de elaborar el plan de igualdad es preciso realizar un diagnostico previo de la empresa de su situación respecto a la igualdad